

人事評価・賃金制度改訂 の進め方

～ 人事評価・賃金制度改訂のキーポイント、導入上の
注意点を共有します～

皆様のこんな悩みにお答えします

- ・ 人事制度に課題があるが、今改訂すべきか判断に迷っている？
- ・ 人事制度改訂を予定しているが、どこから手をつけるべきか？
- ・ 人事制度改訂時に想定すべきリスクにはどんなものがあるか？
- ・ 組織活性化のため人材の新陳代謝を図りたいがどうすれば良いのか？

I-GLOCAL ホーチミン事務所

2016/8/23 Tue

13:30～17:00 まで

プログラム内容

1. よく耳にする人事制度の課題

- ・ 給与テーブルが青天井になっている
- ・ 評価基準が曖昧で、評価が上ぶれる/差がつかない
- ・ 実質的に年功給的な運営となっている

2. 人事制度(等級・評価・賃金)設計のステップ

- ・ 人事制度のありたい姿
- ・ 人事制度設計のキーポイント
- ・ 人事制度設計のステップ

3. 人事制度運営のポイント

- ・ 評価者の育成(人材マネジメントのPDCAを回す)
- ・ 評価会議の進め方
- ・ 人事マネジャーの育成

開催場所

I-GLOCAL ホーチミン事務所内セミナールーム

14th Floor, TNR Tower (a.k.a Maritime Bank Tower)
180 - 192 Nguyen Cong Tru Street, District 1, Ho Chi Minh City

定員

28 名以内 ※定員に達し次第、締切らせていただきますのであらかじめご了承願います。

使用言語

日本語

費用

お1人様 100 万ドン (VAT 除く)

※ I-GLOCALにおいてビジネスサポート契約を締結されているお客様には優先枠を設け、I-GLOCAL負担で無料でご招待いたします。

申込方法

下記の項目をご記入の上、下記のお問合せ先へメールをお送りください。

会社名 / 所属 / 氏名 / メールアドレス / 電話番号

メールタイトル: 【ホーチミン開催・8月23日】

「人事評価・賃金制度改訂の進め方」セミナーへの申し込み

※個人情報には当社にて厳重に管理し、ご案内以外の目的では使用いたしません。

講師 **松井 恭士** 人事戦略・人事制度コンサルタント

- ・ Bristol-Myers日本法人: 労務・賃金を担当
- ・ BMW Japan: HRマネジャーとして日本のグループ会社を含む人事全般を統括。ドイツ本社のグローバル人事推進プロジェクトに参画
- ・ 曙ブレーキ工業: 人事企画部長、人材開発部長、人事統括を歴任。アジア拠点(中国・タイ)立ち上げへの参画および人事部門の変革と人事グローバル化を推進
- ・ 現職: 組織・人事戦略コンサルタントとして、グローバル人事制度設計やグローバル人材育成研修等の講師に従事し、2015年よりベトナムでも活動中
- ・ 元 筑波大学グローバルリーダーキャリア開発ネットワーク 客員教授



お問合せ バリュークリエイイトベトナム / VALUE CREATE CO.,LTD.

ホーチミン
担当 **Nguyen Thi Hong Thao (Ms)** (グエン・ティ・ホン・タオ)
(日本語 & 英語対応可)

Email: chuzaiinjuku-vn@valuecreate.net

Tel: (+84-8) 3915-4236 HP: (+84) 974-644-964