

2003年の創業以来、素晴らしいお客様とベトナム人財に恵まれ今のアイ・グローバルがある。お客様とベトナム人財の成長が、そのままアイ・グローバルの成長となっている。今後も「成長を促す存在である」というあり方を貫いていきたい。圧倒的に。

会計事務所の特にとられない  
ワンストップサービス

Q 御社は進出日系企業支援という切り口でいろいろな顔を持っている印象ですが、どのようなサービスを展開しているのですか？

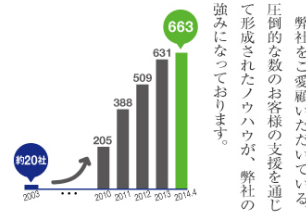
実原 もともと11年前に会計事務所としてスタートしています。現在は日系企業の進出前の調査業務から始まり、進出支援、進出後の会計・税務・人事労務、人材採用・監査等の業務をワンストップで提供しています。



圧倒的な数のお客様の  
ご愛顧が強み

Q ここ数年目ざましい発展を遂げておられますが、今のくらいのお客様のご愛顧をお持ちですか？

実原 2003年の設立以来、素晴らしいお客様と、素晴らしいベトナム人財に恵まれ、今の弊社があります。今年7月から12年目に入りますが、弊社のお客様は600社を超え、グループ従業員数は約230人という組織に成長しました。



弊社をご愛顧いただいている、圧倒的な数のお客様の支援を通じて形成されたノウハウが、弊社の強みとなっております。

自社内セミナーを利用した多種多様なセミナー



Q 毎週のようにいろいろなセミナーが開催されている印象ですが、なぜそのような取り組みを行うようになったのですか？

実原 弊社は会計事務所の特にとられず、お客様がベトナムで成功するために、成長を促す存在でありたいと思っています。2年前に7年間入居していた、サンタワーの事務所から今の事務所に

会計税務が豊富な  
現地経営者向けの税務会計講座

移る際に、思い切った事務所の面積を4倍にし、自社内セミナールームを設けました。会計税務や人事労務セミナーはもちろん、実践ワークブックをもち、ベトナムビジネスの理解を深めていただくセミナーや、ベトナム人幹部向けのビジネススキル向上セミナーなど、多様なセミナーを開催しております。

私自身も、日本人現地経営者向けに税務会計講座という、5回シリーズのセミナーをライフワークとして行っております。実は私は昔から会計税務が苦手なんです。そんな私だからこそ、同じく会計税務になじみがない現地経営者の皆様へ、現地法人経営にとって最低限の必須のポイントを、凝縮して分かりやすくお伝えすることができるとは思い、9年前からこ

の講座を始めました。私はもともと理系で、会計税務は全くの素人でした。ベトナムで起業したいと思って会計の勉強を始めたのですが、今では会計事務所の社長として、お客様に会計税務のアドバイスをしています。人生何が起るかわかりませんが(笑)。

幅広いお客様にご愛顧いただくこと、理想  
VINA BOOKKEEPING  
を設立

Q VINA BOOKKEEPING 以下、VBK というグループ会社を設立したそうですが、その背景を教えてください。

実原 お歴々までたくさんのお客様にご愛顧いただいていたが、それでも予算やご希望に沿えず、ご利用いただくまでに至らなかった会社は、数多くいらっしゃいました。

VBKはその名の通り、記帳代行専門のグループ会社です。弊社のノウハウを駆使して業務の品質を高いレベルで保ちつつ、日系会計事務所最安値で、サービスを提供することを目指しております。設立からまだ数ヶ月ですが、すでに数十社のお客様にご利用いただいております。

エースを送り込み、権限を  
委譲することが第一歩。

Q 数多くの進出日系企業を支援されていますが、現地経営の成功の秘訣はありますか？

実原 今ベトナムは競争が激しく、勝ち組と負け組に分かれていくマーケット環境になっております。勝ち組企業との共通点は、エース級の人材を現地に送り込み、現場に経営を任せることではないかと思っています。意外と簡単そうでは、実際やるとなると難しいんですけどね。将来的には、ベトナム人の幹部候補が育つ企業文化を、形成することがポイントになってくると思います。

I-GLOCAL CO., LTD.  
General Director

実原 享之  
じつはら たかゆき



2007年神戸大学工学部建設学科卒業。事業会社にて営業と経理を2年間経験後、米国公認会計士試験に合格し、2009年よりI-GLOCALに入社。2010年に、日本人としては4人目となるベトナム公認会計士試験合格。2012年より現職。



I-GLOCAL CO., LTD.

経営管理顧問業務・進出支援・M&A支援・経営/税務/人事労務支援

- ホーチミン事務所 14F, Maritime Bank Tower, 180-192 Nguyen Cong Tru St., Dist. 1, HCMC ☎ +84-8-3827 8096
- ハノイ事務所 Room 1206, 12F, Indochina Plaza Ha Noi Tower, 241 Xuan Thuy St., Cau Giay Dist., Hanoi ☎ +84-4-2220 0334
- ハイフォン事務所 R607A, TD Business Center, Lot 20A Le Hong Phong St., Ngo Quyen Dist., Hai Phong ☎ +84-31-730 6868



VALUE CREATE CO., LTD.

■ セミナー・研修/マネジメントコンサルティング  
実践ワークブックベトナム駐在員巻  
8月: ハノイ 27日(水)、ホーチミン市 29日(金)  
10月: ハノイ 22日(水)、ホーチミン市 24日(金)  
お問い合わせ: dkht@valuecreate.net



VINA BOOKKEEPING CO., LTD.

■ 会計記帳代行・税務申告支援  
価格に共感 価格に共感 ご期待に応えます！  
www.vinabookkeeping.com



IGL Audit Co., Ltd.  
■ 世界トップ10 グループのネットワーク  
Crowe Horwath International 加盟監査法人  
http://www.crowehorwath.net/VN/about/



iGlocal Resource Co., Ltd.  
■ 人材採用支援・人材派遣・  
人事コンサルティング・適性テスト(HCI)  
http://hrnavi.com/



http://www.i-glocal.com  
info@i-glocal.com

ベトナム 法人経営 5つのポイント

1 エース級の人材を送り込む

ベトナム市場には多くの企業が進出中。すでに競合他社がシェアを確保した市場を開拓するには、営業力やマネジメント力に秀でたエース級の人材をトップとして駐在させる必要がある。

2 現場に経営を任せる

ベトナムではビジネスの慣習や人事労務の実務などが日本とかなり異なる。そのような違いに対し、いちいち親会社に許可を取っているようでは遅い。ときには現地法人のトップが即断即決することが求められる。

3 社外の人脈的ネットワークを構築する

ベトナムでは法律が頻りに改正されるが、それらの情報を事前に得ることは難しい。常に情報や知恵を得られる現地の人的ネットワークをつくっておく。

4 税務リスク対策を事前に講じておく

日本では考えられない商慣習により、不測の損失を被ってしまう日系企業が意外と多い。特に税法違反時の罰金が非常に高いので、税法の解釈を確認するなど、事前にリスクを軽減することが重要。

5 ベトナム人の経営者候補を育成する

本来、自国を知る現地人材に経営を任せ方が成功しやすい。経営者候補となる優秀なベトナム人を採用・育成する中期計画を策定し、段階的に権限を委譲していく、いつまでも「日本人が上司、ベトナム人が部下」の関係では、メンバーの士気にも影響して行く。

