

CAREER DESIGN

PHÁT TRIỂN SỰ NGHIỆP BẢN THÂN DẪN DẮT ĐỘI NGŨ

Bạn có tự hỏi:

Sự nghiệp của mình là kết quả của những lựa chọn có chủ đích hay chỉ là sự ngẫu nhiên của hoàn cảnh?

Bạn đã từng đầu tư bao nhiêu thời gian để thiết kế sự nghiệp ngày hôm nay?

Hay bạn có lúc cảm thấy chông chênh về tương lai sự nghiệp của mình?

Nếu câu trả lời của bạn là: “Đường đời đưa đẩy, điều gì đến sẽ đến”, theo số đông, bắt chước bạn bè, tuyệt đối nghe lời thầy cô, bố mẹ, đôi khi bản thân mất định hướng... thì rõ ràng bạn đang có vấn đề trong việc **thiết kế sự nghiệp** của chính mình.

Với trọng trách là cấp quản lý hoặc thậm chí là ba mẹ cần định hướng cho con, làm thế nào để bạn hướng dẫn thiết kế con đường sự nghiệp cho mọi người? Và liệu sự nghiệp hiện tại có thực sự phản ánh điều bạn khao khát?

Thiết kế sự nghiệp không phải là chuyện tương lai xa vời, mà là cách bạn định hình hiện tại với những giá trị và mục tiêu rõ ràng. Đây là một khái niệm tuy không mới, nhưng chỉ trong 10 năm gần đây tại Nhật Bản, nó mới được xem là một yếu tố cốt lõi trong sự thành công bền vững. Đồng tổ chức bởi **I-Glocal và HRI Vietnam**, chương trình sẽ cung cấp cho bạn những chiến lược thực tiễn để định hình con đường sự nghiệp - và quan trọng hơn, giúp bạn trở thành người truyền cảm hứng cho đội ngũ của mình.



Thạc sĩ

TRẦN HỒNG THÙY TRÂN

Giám đốc nhân sự, Công ty TNHH Aurecon Việt Nam
Giảng viên HRI Việt Nam

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

1 Hiểu đúng về sự nghiệp

Sự nghiệp là gì?
Sự nghiệp bên trong (inside career)
Sự nghiệp bên ngoài (outside career)

2 Hiểu về bản thân

Tìm hiểu thế mạnh của bản thân (Cửa sổ Johari)
Biểu đồ đường đời
Career Anchor (Động lực)
Kiểm tra tính cách DISC

3 Tương tác con người & sự nghiệp

Giao tiếp tinh tế assertive
Bệnh “tưởng”
Một chữ cũng là thầy, nửa chữ cũng là thầy
Năng lực tự chữa lành

4 Sự nghiệp trong thời đại mới

Nhìn nhận thời đại mới với mô hình PESTEL
Phân tích vấn đề hiện tại rủi ro & tự tạo
Mẫu hình người lao động chuyên nghiệp trong tương lai
Phân tích WILL CAN MUST

5 Tổng kết & kế hoạch hành động



LINK ĐĂNG KÝ

THỜI GIAN TỔ CHỨC

09:00 - 17:00
3/10/2024

ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC

VĂN PHÒNG I-GLOCAL HỒ CHÍ MINH
Tầng 14, 180 - 192 Nguyễn Công Trứ, Quận 1,
Tp. Hồ Chí Minh

ĐỐI TƯỢNG MỤC TIÊU

MỌI ĐỐI TƯỢNG
đặc biệt cấp quản lý & nhân viên front-line

SỐ LƯỢNG TỔ CHỨC

35 NGƯỜI

PHÍ THAM DỰ

5.000.000 (chưa bao gồm thuế GTGT)
Giảm 50% cho khách hàng khóa học định kỳ của HRI và khách hàng có ký kết Hợp đồng hỗ trợ tư vấn kinh doanh với I-GLOCAL.



seminar.hcm@i-glocal.com
028.3827.8096
www.i-glocal.com



phuc@hri-vietnam.com
(+84) 283 8226 880
www.hri-vietnam.com

気になりませんか？

自分のキャリアは意図的な
選択の結果ですか、それと
もただの偶然ですか？

これまでにどれだけの時間
をキャリアデザインに投資
しましたか？

将来のキャリアに不安を感
じたことがありますか？

もしあなたの答えが「成り行き任せ、皆がそうしているから、自分も友達や親の言う通りにしただけで、時々方向性を見失うこともある」というものなら、それは明らかにキャリアデザインに問題があるということです。

管理職として、あるいは親として子どもを導く立場で、どうやって人々のキャリアデザインをサポートしますか？そして、現在のキャリアは本当にあなたの望むものを反映していますか？

キャリアデザインは遠い未来の話ではなく、現在を明確な価値観と目標で形作る方法です。この概念は新しくはありませんが、過去10年間で日本において持続的な成功の鍵として認識されるようになりました。HRI VIETNAM様とI-GLOCALが共催する本セミナーでは、キャリアをデザインするための実践的な戦略を提供するのみならず、あなたがチームにインスピレーションを与える存在になるための取り組みも案内します。



修士

TRAN HONG THUY TRAN

Aurecon Vietnam 人事ディレクター
HRI Vietnam 講師

日時

09:00 - 17:00
2024/10/3

会場

I-GLOCALホーチミン事務所内セミナールーム
14 Fl., 180 - 192 Nguyen Cong Tru St., Dist. 1,
Ho Chi Minh City, Vietnam

対象者

すべての対象者
特に管理職とフロントラインのスタッフ

プログラム内容

1 キャリアを正しく理解する

キャリアとは？
内面的なキャリア
外面的なキャリア

2 自己理解

自分の強みを知る（ジョハリの窓）
ライフチャート
キャリアアンカー（モチベーション）
DISC性格診断

3 人との関わりとキャリア

繊細なコミュニケーション（アサーティブ）
「思い込み」症
「一文字も師、一半文字も師」
自己治癒力

4 新時代のキャリア

PESTELモデルで新時代を捉える
現在の問題、リスクと自己生成の分析
未来のプロフェッショナル像
WILL・CAN・MUST分析

5 まとめと行動計画



申込方法

定員

35名

受講料

5.000.000VND (VAT 除く)

HRIの定期講座受講者およびI-GLOCALのビジネスサ
ポート契約者には50%の割引を提供します。

言語

ベトナム語