

TƯ DUY ĐỒNG THUẬN & PHẢN BIỆN

- Tư duy phản biện là công cụ quan trọng giúp phát triển tư duy ở cấp độ cá nhân. Khi có khả năng phản biện, con người có thể nhìn nhận một vấn đề từ nhiều góc độ, mở rộng và đào sâu nội dung, từ đó hiểu rõ bản chất và có cái nhìn toàn diện hơn. Những người có tư duy phản biện thường nổi bật trong các cuộc tranh luận, thảo luận nhóm và ra quyết định.
- Tư duy phản biện cũng chính là tinh thần cốt lõi trong nghiên cứu khoa học – nơi người ta tin rằng sự thật tối thượng luôn tồn tại và càng đào sâu, càng đến gần với sự thật đó. Tuy nhiên, khi áp dụng trong bối cảnh quản lý, việc theo đuổi “chân lý tối thượng” cần được đặt trong mối quan hệ với “sự đồng thuận”.
- Trong thực tế, giữa hai lựa chọn: một là đạt được chân lý nhưng không có sự đồng thuận; hai là đạt được sự đồng thuận, dù chưa hoàn toàn đúng tuyệt đối – thì ở vai trò quản lý, sự đồng thuận nhiều khi quan trọng hơn việc khẳng định ai đúng, ai sai.
- Một sai lầm phổ biến của những nhà quản lý trẻ hoặc những nhà quản lý được xem là cực kỳ thông minh, đó là họ quá tập trung vào “sự thật tối thượng” – tức là luôn muốn tìm ra phương án tối ưu, đúng tuyệt đối – mà bỏ qua yếu tố cảm xúc, tâm lý và sự đồng thuận từ nhân viên. Trong môi trường như vậy, cấp dưới thường cảm thấy khó hợp tác, và dần không còn muốn đưa ra ý kiến. Cấp trên thì lại càng tin rằng những gì mình nghĩ, mình nói là đúng tuyệt đối, trong khi thực chất, họ chỉ đang thiếu khả năng xây dựng sự đồng thuận. Kết quả là, không ai thật sự cam kết với định hướng chung.
- Đồng tổ chức bởi I-Glocal và HRI Vietnam, chương trình thiết kế các tình huống thực tế và bài tập thảo luận, thông qua đó, giúp bạn học cách tiếp cận vấn đề không chỉ với cái nhìn lý trí mà còn với sự thấu cảm. Biết phản biện nhưng không cực đoan, biết đồng thuận nhưng không mù quáng. Biết khi nào cần dừng lại để lắng nghe, và khi nào cần mạnh dạn để thuyết phục. Tư duy phản biện không chỉ là đi tìm chân lý cá nhân – mà là quá trình hướng tới sự thật chung, nơi mọi cá nhân cùng hiểu và cam kết vì sự phát triển của tổ chức.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

I. Tư duy đồng thuận & phản biện là gì?

- Khái niệm về tư duy đồng thuận & phản biện
- Tư duy phản biện về giả thuyết
- Các điểm quan trọng để tư duy một cách bản chất
- Xây dựng tầm nhìn

II. Tư duy từ con số 0 & tư duy theo khung

- Sự cần thiết của tư duy từ con số 0
- Tư duy khung là gì?
- Nguyên tắc “Không thừa, không thiếu”
- Ứng dụng tư duy theo khung với cây logic

III. Các bước thiết lập & kiểm chứng giả thuyết

- Làm rõ mục tiêu
- Đưa ra giả thuyết
- Thu thập, phân tích thông tin & kiểm chứng giả thuyết
- Xây dựng kịch bản

IV. Thực hành tổng hợp

- Bài tập nhóm
- Bài tập phản biện
- Kết luận

GIẢNG VIÊN



NGUYỄN ĐÌNH PHÚC
CEO HRI Vietnam

LINK ĐĂNG KÝ



Địa điểm tổ chức

Phòng hội thảo, Văn phòng I-GLOCAL
Tầng 14, 180 – 192 Nguyễn Công Trứ,
Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh

Thời gian

09:00 – 17:00
7/5/2025

Số lượng tổ chức

35 người

Đối tượng tham gia

Mọi đối tượng đặc biệt
cấp quản lý

Phí tham dự

2.500.000 (chưa bao gồm thuế GTGT)
Giảm 30% cho khách hàng có ký kết Hợp đồng
hỗ trợ tư vấn kinh doanh với I-GLOCAL.

合意形成および批判的思考

- 批判的思考は、個人の思考力を高め、成長させるための重要なツールです。批判的な視点を持つことで、人は一つの問題を多角的に捉え、内容を広げて深掘りし、本質を理解しやすくなり、より包括的な視野を持つことができます。批判的思考を持つ人はディスカッションやグループワーク、意思決定の場面において際立つ存在になります。
- 批判的思考はまた、科学研究における核心的な精神でもあります。そこでは、「究極の真実」は存在し、それを深く掘り下げることで、より近づいていけるという信念があります。しかし、マネジメントの文脈でこの考えを応用する際には、「究極の真実の追求」は「合意形成」とのバランスの中で考慮されるべきです。
- 現実には、「真実を得たが合意がない」状況と、「完全に正しくはなくても合意が得られる」状況がある中で、管理職の立場では後者、つまり合意の方が重要とされる場合が多いです。
- 若いマネージャーや非常に頭の切れるマネージャーによく見られる誤りの一つは、「究極の真実」を追い求めすぎることです。つまり、常に最適かつ絶対に正しい解決策を求めるあまり、部下の感情や心理、そして合意形成の重要性を見落としてしまうのです。このような環境では、部下は協力しにくくなり、次第に意見を述べなくなります。上司は自分の考えが正しいとますます信じ込みますが、実際には合意形成の能力に欠けているだけなのです。その結果、誰も組織の方向性に対して本当の意味でコミットしなくなります。
- HRI VIETNAM様とI-GLOCALが共催する本セミナーでは、実際のケーススタディやグループディスカッションを通して、理性的な視点だけでなく、共感的な視点からも問題にアプローチする方法を学びます。極端に走らずに批判し、盲目的にならずに同意します。耳を傾けるべき時を知り、説得すべき時には自信を持ちます。批判的思考とは、単なる個人的な真実を探すことではなく、全員が理解し、組織の成長のために共にコミットする「共有された真実」を目指すプロセスであります。それが出来さえあれば、あなたは「頼りになり、同行できるプロのリーダー」になるに決まっています。

プログラム内容

①合意形成と思考の批判的視点とは？

- 合意形成と思考の批判的視点に関する概念
- 仮説に対する批判的思考
- 本質的に考えるための重要なポイント
- ビジョンの構築

②ゼロベース思考とフレームワーク思考

- ゼロベース思考の必要性
- フレームワーク思考とは？
- 「過不足なく」の原則
- ロジックツリーを活用したフレームワーク思考の応用

③仮説の構築と検証ステップ

- 目的の明確化
- 仮説の立案
- 情報の収集・分析と仮説の検証
- シナリオの構築

④総合実践

- グループワーク
- 批判的思考の演習
- まとめ

講師



NGUYEN DINH PHUC
CEO HRI Vietnam

お申込方法



📍 会場

I-GLOCALホーチミン事務所内セミナールーム
14 Fl., 180 – 192 Nguyen Cong Tru St., Dist. 1,
Ho Chi Minh City, Vietnam

🕒 日時

09:00 – 17:00
2025/5/7

👥 定員

35名

👤 参加対象者

すべての対象者、
特に管理職

💰 受講料

2.500.000VND (VAT 除く)
I-GLOCALのビジネスサポート契約者には30%の割引を提供します。